



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. MARCONI"

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO
Dei Comuni di Campiglia M.ma e Suvereto via Della Fiera 6/n 57021 - VENTURINA

Tel. 0565/851467 Fax 0565/857764 e-mail llc81000c@istruzione.it ; llc81000c@pec.istruzione.it ;

www.istituto-marconi.gov.it



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Laboratorio del Sapere Scientifico "LaTEstaBEnFatta" Rete Scuole ISS

VERBALE IPOTESI DI CONTRATTAZIONE

Il giorno martedì 22 marzo 2022 alle ore 15,00 nell'Ufficio di Presidenza di Via della Fiera 6/N Venturina Terme si tiene la seduta al fine dell'ipotesi di accordo per la stipula del Contratto Collettivo Integrativa dell'Istituzione Scolastica A.S. 2021-2022, indetta dalla parte pubblica ai sensi dell'art. 5, CCNL 19 aprile 2018, relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, a mezzo nota prot. n. 2542 del giorno 17.03.2022 inviata via mail alle OO.SS. firmatarie del CCNL e a quelle rappresentative e ai componenti della RSU d'istituto.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Dirigente p.t. Maria Elena Frongillo e, per la parte sindacale, Prof. Livio Mattanini, doc. Elena Buffini, C.S Enrico Papi.

La doc. Elena Buffini si fa carico della verbalizzazione.

L'incontro prende avvio con la discussione dei temi affrontati durante l'assemblea dei lavoratori indetta in data 13 dicembre 2021:

- 1) La necessità di pubblicazione dei verbali delle sedute della RSU d'istituto e del contratto d'istituto con la ripartizione dei fondi sul sito della scuola;
- 2) La disponibilità dei docenti nell'eseguire ore eccedenti per sostituire i colleghi assenti al fine di utilizzare il fondo assegnato a tale incarico;
- 3) La possibilità di anticipare l'orario delle riunioni collegiali;
- 4) L'esigenza di promuovere progetti finalizzati alle necessità degli studenti.

Il dirigente, in riferimento alle materie oggetto di assemblea, si mostra d'accordo e propone per il punto 1 la messa in atto di una sezione del sito di istituto dedicata alla RSU; per il punto 2 una redistribuzione delle ore in base alle necessità dei plessi, in rapporto anche alle risorse docenti disponibili alle sostituzioni di colleghi, con l'aggiunta di una nota sul contratto per una rendicontazione periodica delle ore utilizzate, concedendo ai responsabili di plesso la possibilità di presentare richiesta motivata nel caso in cui avessero terminato le ore assegnate; per il punto 3 la DS dichiara che l'orario delle riunioni collegiali non può essere anticipato a causa delle lezioni dei docenti di scuola secondaria di primo grado, impegnati con le attività pomeridiane dell'indirizzo musicale; per il punto 4 la DS propone l'invio di un prospetto dei progetti presentati, con il nominativo del referenti di tale progetto, precedentemente al collegio destinato all'approvazione.

Si passa, in seguito, alla lettura e alla discussione, da parte della DS, dell'ipotesi contrattuale d'istituto, prestando particolare attenzione sulle risorse assegnate all'istituto, sulla distribuzione del MOF suddiviso tra le componenti professionali sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra curricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine è assegnata alle attività del personale docente la quota



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. MARCONI"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO
Dei Comuni di Campiglia M.ma e Suvereto via Della Fiera 6/n 57021 - VENTURINA

Tel. 0565/851467 Fax 0565/857764 e-mail lic81000c@istruzione.it ; lic81000c@pec.istruzione.it ;
www.istituto-marconi.gov.it



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Laboratorio del Sapere Scientifico "LaTEstaBEnFatta" Rete Scuole LSS

corrispondente al 72% e il restante 28% al personale ATA, anche per quanto riguarda la suddivisione per la valorizzazione del personale scolastico.

Si prosegue con l'analisi delle risorse assegnate in base all'incarico e alle responsabilità che ne deriva, la RSU propone modifiche, accolte dalla DS, ma che saranno poste all'attenzione della prossima assemblea dei lavoratori.

La riunione si conclude alle ore 18,15.

Il Dirigente

Il verbalizzatore